

# **MANUAL DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO PARA CONTRATADAS E SUAS SUBCONTRATADAS**



# SUMÁRIO

<b>1</b>	<b>REFERÊNCIAS.....</b>	<b>5</b>
<b>2</b>	<b>OBJETIVO .....</b>	<b>5</b>
<b>3</b>	<b>APLICAÇÃO .....</b>	<b>5</b>
<b>4</b>	<b>DEFINIÇÕES.....</b>	<b>5</b>
<b>5</b>	<b>SISTEMA DE GESTÃO DE SST .....</b>	<b>7</b>
5.1	Política de Segurança e Saúde do Trabalho (SST).....	7
5.2	Compromissos pela Vida.....	7
<b>6</b>	<b>CICLO DE VIDA DA CONTRATADA .....</b>	<b>8</b>
6.1	Cadastro de Contratados.....	8
6.2	Qualificação de Fornecedores .....	9
6.3	Contratação de Fornecedores.....	9
6.3.1	Termo de Referência .....	10
6.3.2	Visita Técnica.....	10
6.4	Mobilização .....	10
6.4.1	Etapas de mobilização .....	11
6.4.2	Mobilização de Veículos, Máquinas e Equipamentos .....	12
6.4.3	Plano de Resposta a Emergência (PRE) .....	13
6.5	Gestão de SST da Contratada .....	14
6.5.1	Indicadores de desempenho de Contratadas .....	14
6.5.2	Relatório de estatística mensal (REM).....	15
6.5.3	Gestão e análise de acidentes e incidentes.....	16
6.5.4	Programas de Segurança .....	17
6.5.5	Gerenciamento de Risco.....	17
6.5.6	Treinamentos .....	18
6.5.7	Programa de monitoramento SSO.....	18
6.5.8	Ferramentas manuais, elétricas e pneumáticas.....	19
6.5.9	Equipamentos de Proteção Individual e Coletiva (EPI's e EPCs).....	19
6.5.10	Programas de Conscientização .....	19
6.5.11	Boas Práticas em SST .....	20
6.6	Desmobilização .....	20
<b>7</b>	<b>ATIVIDADES CRÍTICAS .....</b>	<b>20</b>
7.1.1	Trabalhos com Eletricidade.....	21
7.1.2	Trabalho em altura .....	21
7.1.3	Trabalho em espaço confinado.....	21
7.1.4	Produtos químicos .....	22
7.1.5	Supressão de vegetação .....	22
7.1.6	Transporte de pessoas e materiais .....	22

7.1.7	Movimentação de Cargas .....	23
7.1.8	Atividades de execução de obras para projetos de engenharia.....	24
<b>8</b>	<b>SUBCONTRATAÇÃO .....</b>	<b>25</b>
<b>9</b>	<b>VISITANTES .....</b>	<b>25</b>
<b>10</b>	<b>CLIENTES.....</b>	<b>25</b>
<b>11</b>	<b>PENALIDADES.....</b>	<b>25</b>
<b>12</b>	<b>ANEXOS .....</b>	<b>26</b>
<b>13</b>	<b>ELABORADORES E HISTÓRICO DE REVISÃO .....</b>	<b>26</b>

**Disclaimer:**

- ✓ Todos os requisitos descritos neste manual são obrigatórios e devem ser implantados nas controladas e suas subordinadas da Eletrobras ou por entidades onde, por acordo de acionistas, a Eletrobras é responsável pela gestão de saúde e segurança do trabalho, sendo passíveis de auditoria ou verificação. O não atendimento aos requisitos deste padrão deve ser classificado e tratado como não conformidade.
- ✓ O atendimento aos requisitos deste padrão não cobre todos os requisitos previstos nas legislações locais de saúde e segurança do trabalho, de modo que deve ser adotada como premissa básica o pleno atendimento à legislação local. Em caso de conflito entre um requisito desse padrão e a legislação local, deve-se contatar a Diretoria de SST para suporte na tomada de decisão. Na hipótese de impossibilidade de cumprimento de algum requisito desse documento, ou necessidade de substituição por um requisito similar, deve-se apresentar justificativa e obter aprovação da gerência de SST local. Tal justificativa aprovada deve permanecer arquivada para casos de verificação ou auditoria futuras.
- ✓ Dúvidas, sugestões e questões relacionadas a este padrão devem ser encaminhadas à Gerência de Segurança e Saúde Ocupacional para Fornecedores através do e-mail [sso.fornecedores@Eletrobras.com](mailto:sso.fornecedores@Eletrobras.com)

**Resultados Esperados:**

- ✓ Adequado gerenciamento dos requisitos de SST aplicáveis às Contratadas e suas respectivas subordinadas, de acordo com as Diretrizes de SST da Eletrobras e legislação, visando controle de riscos eficaz, excelência operacional e eliminação de eventos de alto e médio potencial nos contratados.

## 1 REFERÊNCIAS

- Compromissos pela vida em saúde e segurança do trabalho.
- Diretriz de segurança na realização de atividades de trabalho em altura.
- Diretriz de subcontratação.
- DS-003 Diretriz de Supressão Vegetal
- DS-007 Diretriz de Atendimento à Emergência de SST.
- DS-008 Segurança com Veículos e Equipamentos Móveis.
- Gestão de incidentes em saúde e segurança do trabalho.
- Guia de mobilização da Eletrobras.
- IT-001 Uso de Ferramentas de Corte.
- Política de segurança e saúde ocupacional das empresas Eletrobras.

## 2 OBJETIVO

Estabelecer diretrizes para assegurar a aplicação dos requisitos de segurança e saúde ocupacional durante a prestação de serviços pelos Contratados e subcontratados, de modo que estes cumpram políticas, normas e procedimentos estabelecidos nas diretrizes Eletrobras, requisitos legais e nos documentos contratuais durante o tempo de execução de suas atividades para a Eletrobras.

## 3 APLICAÇÃO

Aplica-se à Eletrobras em âmbito nacional obedecendo as Diretrizes e Procedimento de SST da Eletrobras e legislação de cada região.

## 4 DEFINIÇÕES

**Acidente:** Evento imprevisto e indesejável, instantâneo ou não, que resultou em lesão corporal (segurança do trabalho) ou danos à saúde (saúde ocupacional).

**Área crítica:** área com alta exposição a riscos graves, como choque elétrico, incêndio, explosão, quedas de altura, entre outros. Alguns exemplos são: subestações, áreas de linhas de transmissão, caso de força, caso de turbina, sala de transformadores, espaços confinados, áreas de armazenamento de produtos químicos, entre outros.

**Área restrita:** área que possuem controle de acesso e exigem procedimentos específicos, embora o risco direto possa ser menor que nas áreas críticas. Alguns exemplos são: canteiros de obras, centros de distribuição, almoxarifados, oficinas de manutenção, escritórios administrativos, área de carga e descarga de material, entre outros.

**Autônomo:** É todo aquele que exerce sua atividade profissional sem vínculo empregatício.

**Clientes:** são aqueles que adquirem bens, equipamentos ou resíduos vendidos pela Eletrobras e necessitam de acesso às suas áreas para retirada ou coleta. Eles devem cumprir os requisitos legais e regulamentares da Eletrobras para acessar e realizar atividades nessas áreas.

**Comitê de Investigação:** Equipe multidisciplinar encarregada pela investigação de forma abrangente de eventos de segurança e por garantir medidas corretivas eficazes sejam implementadas para evitar a repetição de problemas similares

**Compartilhamento e cessão de mão de obra:** É compartilhar/ceder a mão de obra (empregados contratados ou subcontratados) entre contratos diferentes de uma mesma Contratada.

**Compromissos pela Vida:** Os 10 principais riscos associados as atividades de prestação de serviços na Eletrobras.

**Contratada crítico:** Contratada definido como de interesse pela Eletrobras baseado na sua matriz de criticidade de Contratados.

**Contratada:** Contratada de serviços e/ou materiais com vínculo contratual com a Eletrobras.

**Contratada:** Toda pessoa física ou jurídica, empresa pública ou privada, nacional ou estrangeira que podem fornecer serviços e/ou materiais.

**Controle:** Medida que visa garantir o cumprimento dos padrões de SST em um processo/atividade relacionada a gestão de Contratadas.

**Desvio crítico:** Desvio com potencial para resultar em acidente grave (alto potencial).

**Empregados contratados:** Empregados das empresas Contratadas e Subcontratadas.

**Fiscal técnico da Eletrobras:** o profissional designado para acompanhar e verificar a execução de um contrato, assegurando que os serviços, produtos ou obras estejam sendo realizados conforme as cláusulas contratuais, prazos, padrões de qualidade e exigências técnicas estabelecidas.

**Fundos regionais:** diretoria da Eletrobras responsável por obras e projetos de desenvolvimento econômico, social e ambiental de determinadas regiões de influência da Eletrobras.

**Gestor técnico da Eletrobras:** empregado da Eletrobras responsável por acompanhar a execução geral do contrato, garantindo o cumprimento dos prazos, metas e resultados definidos, responsável pelo supervisionamento dos fiscais técnicos.

**Incidente:** Evento imprevisto e indesejável que resultou, ou teria o potencial de resultar, em lesão ou dano à pessoa.

**Incidente:** qualquer evento imprevisto e indesejável que teria o potencial de resultar em lesão ou dano à pessoa.

**Integração/ambientação em Saúde e Segurança de Trabalho (SST):** Orientações mínimas em SST para que os empregados das Contratadas, Subcontratadas e autônomos possam prestar serviços nas áreas da Eletrobras. Esse treinamento não substitui as obrigações legais locais.

**Lição aprendida de incidente:** é o conhecimento extraído da análise de um incidente, usado para prevenir sua repetição por meio de ações corretivas e melhoria contínua.

**Mobilização da Contratada:** É um processo de autorização da empresa Contratada, incluindo seus empregados e subcontratados, para início das atividades mediante validação de documentos que comprovem atendimento à requisitos legais e de SST exigidos pela Eletrobras nos seus contratos.

**Mobilização de equipamentos e veículos:** É um processo de autorização de utilização de equipamentos da Contratada/Subcontratada nos contratos da Eletrobras, ou aprovação de instalações que serão utilizadas durante a execução do contrato em atendimento à requisitos legais e de SST exigidos pela Eletrobras.

**Proponentes:** Contratados concorrentes de um processo de contratação de serviços e/ou materiais.

**Subcontratada:** Contratada de serviços e/ou materiais com vínculo contratual com as empresas Contratadas pela Eletrobras e mediante autorização prévia da Eletrobras.

**Veículo dedicado:** veículo de uso contínuo dedicado e alocado exclusivamente à prestação de serviços da contratada e suas subcontratadas em atendimento ao contrato com a Eletrobras, seja ele próprio da contratada/subcontratada ou alugado que será utilizada por mais de seis meses no Contrato.

**Vida mudada:** Refere-se às mudanças significativas e duradouras na vida de uma pessoa após um acidente. Essas mudanças podem ser profundas e exigem adaptação e suporte para enfrentar os novos desafios e reconstruir aspectos da vida afetados pelo acidente.

**Visita técnica:** Visita realizada nas localidades da Eletrobras pelos proponentes do processo de contratação de serviços e/ou materiais.

**Visitante:** Visitante é toda pessoa que entra em uma instalação da Eletrobras sem ter um contrato vigente com a empresa, suas contratadas ou subcontratadas, e que não realizará qualquer tipo de serviço durante a visita.

## 5 SISTEMA DE GESTÃO DE SST

O Sistema de Gestão de SST para Contratados tem como objetivo estabelecer as melhores práticas e procedimentos mínimos de SST durante a execução de atividades para a Eletrobras.

Todo o conjunto de requisitos citados nesse manual estão disponíveis no site da Eletrobras na seção “Saúde e Segurança Ocupacional para Fornecedores” e deverão ser atendidos na integralidade pela Contratada e suas Subcontratadas.

### 5.1 Política de Segurança e Saúde do Trabalho (SST)

A Política de Segurança e Saúde do Trabalho da Eletrobras é um conjunto de ações que priorizam a vida, a partir da conscientização sobre os riscos no ambiente de trabalho, estimulando a adoção da cultura do comportamento seguro. Dessa forma, é possível corrigir eventuais situações de risco e mobilizar toda a força de trabalho para uma conduta preventiva. Fortalecer o conceito de “Saúde e Segurança do Trabalho” como um valor, um bem maior, é o principal objetivo desta política. Na prática é o conjunto de processos e procedimentos para eliminar desvios, eventos de médio e alto potencial e acidentes para proteger o ser humano, minimizar possíveis impactos em decorrência de eventos inesperados, preservar o patrimônio e atender a legislação.

Todo o conjunto de processos e procedimentos estão disponíveis no disponíveis no site da Eletrobras na seção “Saúde e Segurança Ocupacional para Fornecedores” e deverão ser atendidos pela CONTRATADA, nas localidades de prestação de serviços, com os fiscais técnicos e com o time de SST. O cumprimento a todos os requisitos da Política de Segurança e Saúde do Trabalho é obrigatório para todos os Contratados, devendo sempre ser atendido a exigência mais restritiva em caso da existência de legislação própria e diretriz da Eletrobras sobre o mesmo tema. A exigência mais restritiva busca proteger de maneira mais forte o empregado próprio, terceiro e subcontratado de acordo com as experiências adquiridas ao longo do histórico de eventos.

### 5.2 Compromissos pela Vida

No sentido de garantir condutas e atitudes responsáveis em sua ampla diversidade de atividades diárias (obras, serviços, manutenções, intervenções e melhorias), foram estabelecidas regras de segurança para 10 temas de interesse prioritários, configurando compromissos pela vida, aprovados pela Diretoria Executiva da Eletrobras. Essas regras devem ser internalizadas e incorporadas no comportamento de todos os empregados, sejam próprios ou prestadores de serviços. O não cumprimento dos compromissos pela vida acarretará uma gestão de consequências e será avaliada pela Eletrobras.

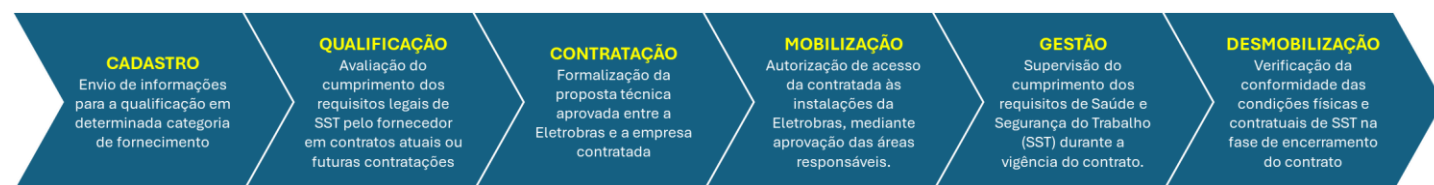




## 6 CICLO DE VIDA DA CONTRATADA

O Ciclo de Vida dos Contratados tem o como objetivo estabelecer as Diretrizes de SST para cada uma das etapas do ciclo.

Segue abaixo a ilustração das 6 etapas do ciclo de vida da Contratada:



A Contratada deve ter conhecimento dos requisitos de SST para aplicação nas 6 etapas definidas acima.

### 6.1 Cadastro de Contratados



O cadastro de Contratadas está voltado para o registro prévio e acompanhamento dos Contratados de materiais e serviços demandados pela Eletrobras.

O cadastramento está disponível a qualquer pessoa física ou jurídica, independentemente de onde esteja domiciliada ou sediada, desde que atenda plenamente às condições de cadastramento, mediante a apresentação da documentação especificada pela Eletrobras



As instruções para cadastro de Contratados na Eletrobras estão disponíveis no portal espaço da Contratada <https://Eletrobras.com/pt/Paginas/Contratados.aspx>.

A responsabilidade pela etapa de cadastro é da Contratada e as informações serão avaliadas pela Eletrobras em diferentes temas, incluindo os itens de SST, que aprovará ou não o cadastro e enviará resposta ao e-mail cadastrado.

## 6.2 Qualificação de Fornecedores



A Qualificação de fornecedores faz parte do Modelo de Gestão de SST para Fornecedores críticos da Eletrobras e tem como objetivo garantir uniformidade e transparência no relacionamento entre Eletrobras e os Fornecedores no tocante à implementação efetiva de práticas e procedimentos mínimos de SST durante a execução de atividades para a Eletrobras

A Qualificação de Fornecedores em SST é baseado no atendimento pela Contratada das diretrizes de SST da Eletrobras e atendimento a legislação relacionada à Saúde e Segurança do Trabalho entre outras legislações locais. Os critérios dessa qualificação avaliam minimamente as seguintes informações referente a Contratada:

- i. atendimento e monitoramento dos requisitos legais;
- ii. existência de equipe de SST;
- iii. existência de sistema de gestão de SST
- iv. gestão de treinamentos;
- v. comunicações e campanhas de SST;
- vi. histórico de acidentes.

Fornecedores que não se qualificarem nos critérios de SST estarão impedidos de serem contratados pela Eletrobras.

## 6.3 Contratação de Fornecedores



Todos os Fornecedores que quiserem participar dos processos de contratação da Eletrobras devem estar com o cadastro em dia, terem conhecimento deste Manual de Saúde e Segurança, das diretrizes e outros procedimentos de SST da Eletrobras, além de atenderem os respectivos Termos de Referências (TRs) e incluírem nas suas propostas técnica como será o atendimento dos requisitos mínimos de SST para uma determinada contratação.

Para as empresas que possuam histórico de prestação de serviço na Eletrobras o resultado de performance em SST dos contratos anteriores será considerado para as novas contratações.

Os requisitos deste documento são aplicáveis para os contratos, conforme os critérios de criticidade da Eletrobras entre eles os de prestação de serviços e fornecimento de materiais que envolva mão de obra para sua efetivação/fornecimento/entrega.

Caso exista alterações contratuais, elas devem atender aos critérios da Eletrobras e será exigido o cumprimento dos requisitos legais e outros requisitos da Eletrobras, quando aplicáveis.

### 6.3.1 Termo de Referência

O Termo de Referência - TR é o documento em que o requisitante esclarece aquilo que realmente precisa, trazendo a definição do objeto e os demais elementos necessários à sua perfeita contratação e execução.

O TR de todas as contratações de prestação de serviços, deve possuir um campo específico informando a classificação de risco de SSO do contrato.

A PROPONENTE deve apresentar uma proposta técnica de saúde e segurança do trabalho a ser validada pela Eletrobras antes da contratação, em caso do escopo a ser contratado pela Eletrobras exista atividades de risco alto/crítico (por exemplo trabalho em altura, trabalho em espaço confinado, trabalho com eletricidade, trabalho a quente, trabalho com produtos/resíduos perigosos, trabalho com movimentação de cargas, utilização de veículos de grande porte/pesado, mas não se limitando os exemplos descritos). Essa proposta deve conter minimamente os seguintes tópicos:

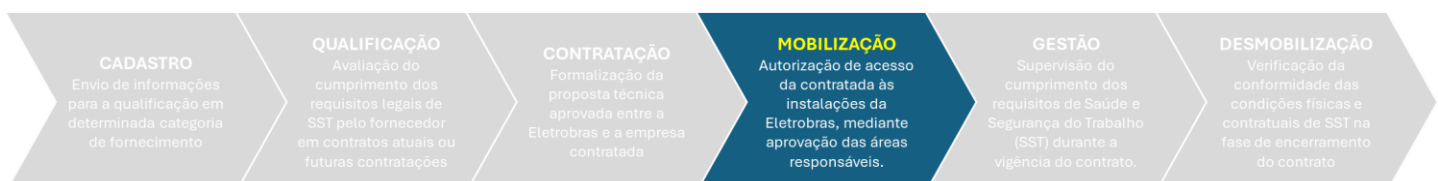
- Sistema de gestão de Saúde, Segurança do Trabalho;
- Gestão de requisitos legais do contrato;
- Mapeamento de riscos ocupacionais;
- Boas Práticas de SST;
- Programa de Inspeções e Auditorias internas;
- Gestão da manutenção dos ativos;
- Comunicação e engajamento dos empregados;
- Dimensionamento do SESMT para atendimento do contrato;
- Histórico de indicadores de SST.

### 6.3.2 Visita Técnica

A visita técnica é a verificação presencial dos riscos do contrato e deve ser conduzida para permitir à proponente conhecer a área onde o serviço será realizado, o escopo a ser executado e os riscos existentes no ambiente Eletrobras.

Durante a visita técnica, os times Eletrobras devem esclarecer as dúvidas que as proponentes tenham relacionadas a questões técnicas ou SST.

## 6.4 Mobilização



A Mobilização é o processo de preparação, organização e deslocamento de recursos, sejam eles humanos, materiais ou logísticos, para iniciar ou dar continuidade a um projeto, atividade ou contrato específico.

Consiste na liberação da Contratada/Subcontratada e seus respectivos empregados (terceiros) para o início das atividades, sujeito à validação de documentos que atestem a conformidade com os requisitos legais, contratuais trabalhistas e de segurança e saúde do Trabalho (SSO) exigidos pela Eletrobras. É necessário que a Contratada apresente as documentações pertinentes, conforme prazo a ser definido na reunião inicial.

Todas as exigências documentais para esta fase de mobilização de prestadores de serviço contratados pela Eletrobras, constam neste manual e demais requisitos de SSO, estarão nas cláusulas de SST presentes nos contratos e termo de referência (TR), bem como em normativos específicos a serem divulgados pelas áreas requisitantes do serviço.

#### **6.4.1 Etapas de mobilização**

O objetivo do processo de mobilização na Eletrobras é validar os documentos que comprovam atendimento aos requisitos legais e de SST exigidos pela Eletrobras, para liberação de acesso referente a prestação de serviço (incluindo subcontratações) e acompanhamento até a desmobilização de terceiros.

##### **6.4.1.1 Etapa 1 - Reunião de início de contrato (kickoff) com SST**

É a reunião prévia ao início das atividades da Contratada que o gestor técnico deverá convidar a Contratada, time de SST e outras áreas relacionadas.

Tem como finalidade de garantir o conhecimento dos temas importantes da Eletrobras, obrigatória para os contratos de riscos alto e crítico em SST, conforme matriz de criticidade de contratos.

Nessa reunião, em consonância ao risco mencionado acima, é obrigatório a participação do gestor técnico da Eletrobras, representantes de SST da Eletrobras e representantes da Contratada, incluindo o preposto do contrato e responsáveis pelas matérias de SST.

##### **6.4.1.2 Etapa 2 – Integração/ambientação de SST**

Processo obrigatório que visa garantir a integração efetiva das práticas de SST, e conta minimamente com: orientações de normativos, procedimentos, fluxos, controles e políticas de SST, além de diretrizes sobre gestão em caso de emergência.

A metodologia da integração deverá ser atendida conforme orientações de SST local.

A Contratada deve disponibilizar a equipe mediante o acordado entre as partes na reunião inicial (kickoff) e garantir o reporte da evidência de treinamento conforme controles estabelecidos pela Eletrobras.

Para início das atividades é obrigatório a realização da integração/ambientação de SST.

#### **6.4.1.3 Etapa 3 - Reporte de Documentos**

A Contratada deve reportar os documentos mínimos de mobilização, conforme Diretriz Eletrobras, nos prazos acordados, na plataforma online indicada pela Eletrobras, classificados como:

- Documentos para mobilização: documentação da empresa, do contrato e de empregados terceiros/subcontratados que atestam a conformidade com os requisitos legais e contratuais de SST exigidos pela Eletrobras para liberação de acesso referente a prestação de serviço. Documentos de competência mensal: obrigação mensal de reporte dos documentos e informações previstas contratualmente.
- Documentos de desmobilização: documentação de SST para formalização da retirada do terceiro/subcontratado de um contrato alocado, garantindo o atendimento aos requisitos legais e contratuais exigidos pela Eletrobras.

O reporte dos documentos de mobilização, competência mensal e desmobilização deverão ser enviados através da plataforma online indicada pela Eletrobras.

Caso os documentos apresentem necessidade de ajustes, a Contratada deve regularizar imediatamente sob pena da gestão de consequências por parte da Eletrobras.

A não conformidade em documentos de SST na mobilização e competência mensal pode resultar na gestão de consequências por parte da Eletrobras.

#### **6.4.1.4 Etapa 4 - Análise de Documentos**

A análise dos documentos de mobilização será realizada por empresa, contrato e empregados terceiros/subcontratados na metodologia estabelecida pela Eletrobras.

Após a avaliação documental, a Contratada deve ajustar ou emitir novos documentos conforme as diretrizes da Eletrobras. A não conformidade pode paralisar o processo. Uma vez regularizado, o contratado poderá iniciar suas atividades.

Somente poderão iniciar as atividades os empregados e subcontratados aprovados no processo de análise documental a ser realizada por uma plataforma homologada pela ELETROBRAS e que atende todos os requisitos legais aplicáveis, como Lei nº 13.709/2018 (Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais - LGPD), Lei nº 12.965/2014 (Marco Civil da Internet), Portaria nº 3214/1978 (Normas Regulamentadoras de Saúde e Segurança do Trabalho).

A Contratada deve reportar mensalmente a documentação exigida dos empregados mobilizados. Falhas no reporte podem acarretar consequências até a regularização.

#### **6.4.2 Mobilização de Veículos, Máquinas e Equipamentos**

A Contratada deverá seguir a Diretriz da Eletrobras para mobilização de veículos, máquinas e equipamentos nas áreas onde o contrato será executado. Após confirmação de que todas as condições de operação e segurança estejam atendidas, incluindo legislação pertinente, os veículos, máquinas e equipamentos poderão ser disponibilizados para operação.

A mobilização de veículos é obrigatória via plataforma citado no item 6.4.1.1 para todos os veículos dedicados da Contratada para prestação de serviços para a Eletrobras. Em

situação de utilização de veículo não dedicado e não contínuo, mas que veículo acesso áreas restritas/críticas, o time de SSO local irá realizar uma avaliação prévia e liberar o acesso dos veículos.

Os veículos, máquinas e equipamentos devem possuir um plano de manutenção preventiva baseado nas diretrizes dos fabricantes ou elaborado por profissional técnico habilitado.

Os veículos, máquinas e equipamentos devem possuir um checklist para inspeção antes da utilização e as evidências devem estar disponível para fiscalizações e auditorias.

#### **6.4.3 Plano de Resposta a Emergência (PRE)**

A Contratada deverá elaborar o Plano de Resposta a Emergência (PRE) em conformidade com a Diretriz da Eletrobras e a legislação vigente, incluindo, mas não se limitando, às Normas Regulamentadoras (NRs), Código de Defesa Civil, normas da ABNT, diretrizes da ANVISA, ANEEL, órgãos ambientais e outros. O PRE deverá constar a metodologia de classificação e identificação dos cenários de emergência, bem como suas medidas de mitigação.

No PRE deverá constar uma lista atualizada de contatos internos (Site Manager, RH da empresa, equipe de SST, equipe médica, entre outros) e externos (Corpo de Bombeiros, SAMU, Defesa Civil, CETESB, IBAMA, Polícia Militar, órgãos ambientais, empresas de atendimento emergencial etc.).

Esta lista atualizada deverá estar disponível em meio físico nos pontos estratégicos do empreendimento e em meio digital acessível às lideranças operacionais.

A Contratada deverá mapear local para atendimento de acidentes com animais peçonhentos, garantindo que haja soro para atendimento para os riscos mapeados para o empreendimento.

Deverá existir no PRE os meios de comunicação de emergência disponíveis no empreendimento, como faixa de rádio, ramais internos e telefone de acionamento da ambulância, assegurando sua funcionalidade e acesso irrestrito durante todos os turnos de trabalho.

A Contratada deve divulgar o PRE a todos os empregados, visitantes e subcontratados que atuarão nos no empreendimento. Além de capacitar os empregados e subcontratados para atendimento a emergência, garantir que os empregados que fazem parte da equipe de emergência recebam capacitação diferenciada dos demais empregados de acordo com a legislação vigente.

A Contratada deve realizar simulados de emergência, contemplando os cenários graves e críticos (ex: incêndio, vazamento químico, queda de altura, choque elétrico etc.) e considerar diferentes turnos de operação. O planejamento dos simulados deverá ser disponibilizado para os gestores e fiscais da Eletrobras. E após a conclusão de cada simulado, a Contratada deverá realizar uma avaliação e manter as evidências disponível para inspeções da Eletrobras.

A Contratada deverá manter atualizado o mapeamento e o registro dos empregados que possuam histórico de alergias, garantindo que a alocação desses profissionais nas frentes de serviço ocorra de forma a evitar sua exposição a agentes ou condições que representem risco à sua saúde. Além de disponibilizar recursos para que em caso de algum cenário acidental haja um pronto atendimento.

As plantas e mapas de risco deverão estar disponíveis nos locais estratégicos do canteiro, com sinalização física condizente com o conteúdo apresentado no PRE. As

fichas de segurança (FDS) de produtos químicos devem estar acessíveis em locais onde os produtos são armazenados ou utilizados.

## 6.5 Gestão de SST da Contratada



A contratada, durante a vigência do contrato, deverá cumprir os requisitos da Eletrobras aplicáveis, sejam eles locais ou corporativos, bem como as legislações aplicáveis e demais obrigações contratuais de acordo com o Termo de Referência.

Durante a vigência do contrato, eventuais mudanças nos procedimentos ou no escopo da atividade devem ser alinhadas entre Eletrobras e a Contratada.

Em caso de não atendimento aos requisitos, planos de ação devem ser elaborados e acompanhados pela Contratada. Essas avaliações devem ser consideradas na análise da performance da Contratada e podem suportar ações de reconhecimento, seleção da Contratada em contratações futuras e, quando necessário, a aplicação de penalidades contratuais, como notificações, interdições, multas e outras.

A avaliação de performance de SST dos Contratados visa garantir integralmente o atendimento contratual e a melhoria contínua da Contratada.

Existem algumas avaliações periódicas dos Contratados com a finalidade de monitorar e verificar a conformidade com a legislação local, diretrizes de SST da Eletrobras e requisitos contratuais, entre elas o IDF – Índice de Desenvolvimento da Contratada, sistema de avaliação da contratada mensal Eletrobras, auditoria de Contratados, entre outros que possuem seus normativos próprios.

Quando do início das atividades, ressaltamos que a Eletrobras se reserva o direito de efetuar inspeções e auditorias sempre que julgar necessário, ficando a Contratada com a responsabilidade de efetuar as correções.

Documentações adicionais referente a requisitos legais e/ou contratuais poderão ser solicitados pela Eletrobras no decorrer da execução do contrato e que deverão ser prontamente disponibilizados pela Contratada

Por fim, as avaliações periódicas não inibem nem substituem a faculdade dos times locais de SST na execução de inspeções, avaliações, auditorias e demais rotinas preventivas para mitigação do risco da execução de atividades Contratadas.

### 6.5.1 Indicadores de desempenho de Contratadas

A CONTRATADA, com base nos indicadores de desempenho estabelecidos pela Eletrobras, deve desenvolver, cumprir, acompanhar e disponibilizar para o gestor/fiscal, mensalmente, juntamente com a medição dos serviços, sua matriz de indicadores de desempenho, considerando os indicadores de acidentes e incidentes (reativos) e os indicadores de processo (proativos) para SST, até o mês anterior ao do envio, conforme quadro abaixo:



Tipo	Indicador	Fórmula para Cálculo	Periodicidade de Envio à Eletrobras
<b>Indicadores Proativos</b>	Inspeções de campo	$\text{N}^\circ \text{ de auditorias e inspeções realizadas} \times 100 / \text{N}^\circ \text{ programadas}$	Mensal
	Taxa de conclusão de ações referentes a quase acidentes e práticas inseguras, desvios e inspeções	$\text{N}^\circ \text{ de quase acidentes e práticas inseguras, desvios tratados} / \text{N}^\circ \text{ total de ações de quase acidentes, desvios e inspeções}$	Mensal
	Taxa de Realização de Treinamentos de SST	$\text{N}^\circ \text{ treinamentos realizados} / \text{N}^\circ \text{ total de treinamentos programados no mês.}$	Mensal
<b>Indicadores Reativos</b>	Taxa de Frequência de acidentes com afastamento	$\text{N}^\circ \text{ de acidentes com afastamento} \times 1.000.000 / \text{N}^\circ \text{ de horas-homem de exposição ao risco}$	Mensal
	Taxa de Gravidade de acidentes com afastamento	$(\text{Dias Perdidos} + \text{Dias Debitados}) \times 1.000.000 / \text{N}^\circ \text{ de horas-homem de exposição ao risco (conforme NBR 14280:2001)}$	Mensal
	Taxa de realização de exames periódicos	$\text{N}^\circ \text{ de exames periódicos realizados} \times 100 / \text{N}^\circ \text{ programados}$	Mensal

### 6.5.2 Relatório de estatística mensal (REM)

A Contratada deverá enviar relatório estatístico mensal de saúde e segurança, este documento consolida, analisa e apresenta os principais dados quantitativos de das atividades desempenhadas ao longo de um mês no contrato.

Além dos indicadores proativos e reativos descritos acima no item 6.5.1, deverá ser enviado adicionalmente os itens abaixo descritos até o 5 dia útil do mês subsequente para a Eletrobras.

Informação	Fórmula para Cálculo	Periodicidade de Envio à Eletrobras
Quantidade de empregados (próprios e subcontratados)	Quantidade de empregados próprios ativos no mês da Contratada. Quantidade de empregados subcontratados ativos no mês que estão prestando serviço para a Contratada.	Mensal
Quantidade de homem hora trabalhado – HHT (próprios e subcontratados)	Quantidade de HHT dos empregados próprios ativos no mês da Contratada dividido por gênero.	Mensal



Informação	Fórmula para Cálculo	Periodicidade de Envio à Eletrobras
	Quantidade de HHT dos empregados subcontratados ativos no mês da Contratada dividido por gênero.	
Número de acidentes com afastamento	Nº de acidentes típico com afastamento	Mensal
Número de acidentes sem afastamento	Nº de acidentes típico sem afastamento	Mensal
Número de acidentes de trajeto com afastamento	Nº de acidentes de trajeto com afastamento	Mensal
Número de afastamento por motivo de saúde	Nº de afastamento por motivo de saúde	Mensal
Quantidade de diálogo diário de segurança	Quantidade total de diálogo diário de segurança com os respectivos temas ministrados	Mensal
Quantidade de treinamentos realizados no tema de SST	Quantidade total de treinamentos de SST realizados no mês.	Mensal
Quantidade de horas de treinamentos realizados no tema de SST	Quantidade total de horas de treinamentos de SST realizados no mês.	Mensal

### 6.5.3 Gestão e análise de acidentes e incidentes

A investigação de acidentes é o processo que consiste em buscar informações e dados gerais do evento, de forma a possibilitar a reconstituição dos fatos que levaram ao incidente (acidente, quase acidente, evento de alto potencial ou desvio crítico, bem como buscar as causas raízes do incidente (acidente, quase acidente, ou desvio crítico) que está sendo analisado. Para isso a Eletrobras possui o normativo de gestão de incidentes em SST ao qual estabelece de forma soberana todas as orientações do processo.

Nessa linha, cabe a Contratada conhecer o normativo de gestão de incidentes em SST da Eletrobras, internalizar junto aos seus empregados, bem como acatar todas as orientações lá estabelecidas, inclusive no tocante a comunicação imediata de todo e quaisquer acidentes e incidentes.

A CONTRATADA deverá informar à ELETROBRAS sobre qualquer acidente de trabalho dentro do prazo estabelecido ao procedimento citado acima, sem caso de fatalidade a comunicação é imediata.

A Eletrobras realizará análise conforme norma de interna, para isso, torna-se obrigatória a participação da Contratada, através do seu corpo técnico e de SST, ao qual deverá disponibilizar todas as informações e recursos solicitadas pela Eletrobras referente ao acidente e/ou incidente.

Não obstante o procedimento da Eletrobras, cabe a Contratada ter sua própria metodologia de gestão de incidentes, demonstrando a causa raiz do evento/incidente, elaborando o plano de ações para corrigir eventuais causas raiz que levaram a ocorrência do evento/incidentes e dar abrangência (minimamente para contratos com a Eletrobras) para que eventos/incidentes da mesma natureza e com as mesmas características não ocorram.

A Contratada se compromete a receber, analisar e aplicar, em tempo hábil, todas as lições aprendidas de SST emitidas pela Eletrobras, decorrentes de eventos próprios ou de terceiros, cuja natureza ou contexto seja aplicável ao escopo das atividades do contrato entre as partes.

A CONTRATADA deverá:

- Designar um responsável técnico de SST como ponto focal para recebimento e resposta às comunicações de lições aprendidas;
- Avaliar a aplicabilidade da lição no contexto do seu escopo contratual;
- Elaborar e executar plano de ação corretiva, quando aplicável;
- Promover a comunicação da lição aprendida a todos os seus colaboradores e subcontratados envolvidos;
- Encaminhar evidências da aplicação das medidas à fiscalização do contrato no prazo determinado dos planos de ação.

O não cumprimento deste processo poderá implicar em gestão de consequência.

A Eletrobras poderá, a qualquer tempo, realizar auditorias e verificações para confirmar a efetiva aplicação das lições aprendidas.

#### **6.5.4 Programas de Segurança**

A Contratada deve realizar seu Gerenciamento de Riscos Ocupacionais (GRO), de acordo com a Norma Regulamentadora nº 01 (NR- 01) do Ministério do Trabalho e Previdência e elaborar, implementar e executar o Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), aplicável aos serviços que serão realizados para a Eletrobras assim como exigir o cumprimento deste programa de todas as suas possíveis Subcontratadas. O documento deve ser elaborado por profissional legalmente habilitado em segurança do trabalho e implementado sob a responsabilidade da organização.

A Contratada também deve apresentar o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) elaborado e assinado por Médico do Trabalho com anuência formal do representante legal da empresa.

O acesso e a permanência na área da Eletrobras do trabalhador da Contratada estarão condicionados à apresentação do Atestado de Saúde Ocupacional (ASO) e realização de exames complementares, quando exigido nos requisitos legais e/ou requisitos de exames complementares da ELETROBRAS, conforme “ANEXO 1 - Atividades especiais e exames complementares” desse Manual.

#### **6.5.5 Gerenciamento de Risco**

A Contratada deve garantir que os riscos, aspectos e impactos relacionados à Saúde, Segurança e Meio Ambiente, vinculados ao escopo do contrato, estejam devidamente identificados, avaliados, controlados (ou mitigados) e monitorados. É essencial o cumprimento integral das diretrizes e Compromisso pela Vida da Eletrobras.

A Contratada deve ainda assegurar que todos os seus empregados sejam orientados quanto aos riscos e respectivos controles das atividades que executam sempre antes da realização delas.

Adicionalmente a Contratada é responsável por promover o Direito de Recusa, permitindo que qualquer trabalhador interrompa uma atividade quando identificar uma

situação de risco grave e iminente, especialmente na ausência de consenso quanto às medidas de controle necessárias para a realização segura da atividade.

A Contratada deve garantir a identificação de riscos, aspectos e impactos deve garantir a aplicação de metodologias como a avaliação preliminar de riscos (APR), o levantamento de aspectos e impactos ambientais (LAIA), permissão de trabalho seguro (PTS). A avaliação de riscos deve considerar gravidade, probabilidade, frequência e exposição.

O gerenciamento de riscos deve estar integrado aos processos operacionais, de manutenção, engenharia, meio ambiente, contratação de terceiros, emergências, entre outros da Contratada e Eletrobras.

Será permitida a utilização de metodologias e formulários próprios da Contratada para o registro de não conformidade, condições inseguras, incidentes e acidentes, entretanto todos esses eventos deverão ser comunicados para a equipe de SST e gestor e fiscal técnico do contrato da Eletrobras, adicionalmente deverão atender os normativos internos e sistemas da Eletrobras.

Para garantir maior eficácia na eliminação e no controle dos riscos, a Contratada deve adotar a hierarquia de controles, priorizando sempre os métodos mais eficazes. Devem ser priorizados os riscos críticos e inaceitáveis, com definição de controles técnicos, administrativos e de proteção coletiva e individual.

Toda a documentação relacionada ao gerenciamento de riscos (planilhas, APRs, planos de ação, registros de inspeção, validação de medidas etc.) deve ser armazenada de forma segura, auditável e com controle de versões e disponíveis para verificação pela Eletrobras a qualquer momento.

#### **6.5.6 Treinamentos**

Todos os empregados deverão receber os treinamentos específicos previstos para as atividades desenvolvidas no serviço contratado, antes de assumir as suas atividades. Os referidos treinamentos devem ser ministrados por profissionais devidamente habilitados e deverão ser mantidas cópias dos certificados contendo às exigências legais pertinentes.

Para os serviços que exigem treinamentos específicos, a Contratada deve realizá-los, seguindo legislação vigente e critérios estabelecidos pela Eletrobras conforme “ANEXO 2 - Treinamentos e Carga Horária Mínimas da Eletrobras desse Manual”.

No caso de transferência de conhecimento técnico dos procedimentos de SST da ELETROBRAS para a CONTRATADA, cabe à segunda a internalização e multiplicação junto aos seus empregados e contratados diretamente envolvidos na prestação de serviço, não cabendo à CONTRATADA acionar uma nova transferência em função da rotatividade da CONTRATADA.

#### **6.5.7 Programa de monitoramento SSO**

A Contratada deve estabelecer e manter procedimentos formalmente documentados para a realização de inspeções periódicas nas atividades sob sua responsabilidade. Essas inspeções devem ser planejadas, conduzidas e acompanhadas diretamente pela liderança da Contratada, como parte do seu compromisso com a prevenção de desvios e a melhoria contínua das condições operacionais e de segurança.

As inspeções devem ser apoiadas por sistemas de monitoramento eficazes, que possibilitem o registro, a rastreabilidade e a análise crítica das não conformidades

identificadas, bem como o acompanhamento das ações corretivas e preventivas adotadas.

Todos os registros, evidências e relatórios gerados devem ser mantidos atualizados, organizados e prontamente acessíveis para fins de auditoria ou verificação. A Contratada deve fornecer essas informações à Eletrobras sempre que solicitado, assegurando total transparência e rastreabilidade das ações de controle implementadas.

#### **6.5.8 Ferramentas manuais, elétricas e pneumáticas**

Toda ferramenta deve ser utilizada conforme sua finalidade pretendida. Não é permitido improvisações ou uso de ferramentas para uma tarefa para a qual não foi projetada.

Nas atividades envolvendo eletricidade os equipamentos, ferramentas e dispositivos isolantes ou equipados com materiais isolantes, destinados ao trabalho em alta tensão, devem ser submetidos a testes elétricos ou ensaios de laboratório periódicos, obedecendo-se as especificações do fabricante, os procedimentos da empresa e na ausência desses, anualmente, conforme NR-10.

As ferramentas pneumáticas devem estar com as conexões de ar limpas, em bom estado e com adequados dispositivos de alívio de pressão para evitar acidentes.

Cabe a Contratada acatar todas as recomendações de segurança dos times locais de SST.

#### **6.5.9 Equipamentos de Proteção Individual e Coletiva (EPI's e EPCs)**

O fornecimento dos uniformes, EPI's, e EPCs para os empregados contratados é de responsabilidade da própria contratada e deve atender os requisitos legais e Eletrobras.

A Eletrobras possui publicada especificações técnicas dos EPI's padronizados dentro da companhia que deverão ser atendidos pela Contratada quanto aos padrões mínimos exigidos, bem como o catálogo de itens de proteção de segurança que traz a descrição dos equipamentos padronizados dentro da companhia.

Esses equipamentos deverão ser substituídos, sempre que necessário ou quando as condições físicas estiverem comprometendo a higiene, saúde, segurança.

A Eletrobras se reserva no direito de fiscalizar e, se necessário, exigir sua substituição, sob pena do cancelamento do acesso do empregado da Contratada às suas instalações até a regularização.

#### **6.5.10 Programas de Conscientização**

A Contratada deverá realizar e divulgar campanhas de saúde e segurança mensalmente conforme estabelecidos e alinhados previamente com a Eletrobras. Ademais deverá participar dos fóruns requisitados pela Eletrobras.

A Contratada deve promover Diálogos Diário de Segurança - DDS, reuniões, campanhas adicionais, disseminação de boas práticas de saúde e segurança como parte integrante de suas práticas operacionais, proporcionando um fórum dedicado à discussão e conscientização sobre questões relacionadas à saúde e segurança no trabalho, permitindo a identificação e mitigação de riscos.

### 6.5.11 Boas Práticas em SST

A implantação de Boas práticas de SST deve fazer parte da série de ações desenvolvidas pela Contratada para gerenciar os riscos ambientais para promover a saúde e a segurança de seus trabalhadores. Os principais pontos que são alcançados são, entre outros:

- Proteção da integridade física e saúde dos trabalhadores, através da redução de acidentes de trabalho e doenças ocupacionais.
- Preservação do meio ambiente, garantindo o uso racional dos recursos naturais e o correto descarte de resíduos.
- Fomentar a cultura de prevenção e responsabilidade, envolvendo todos os níveis da organização na prevenção de riscos através da promoção de atitudes proativas em relação ao SMS.

A CONTRATADA deverá implementar as boas práticas estabelecidas pela Eletrobras, sem se limitar exclusivamente a elas. Caso a Contratada já possua, em seu Sistema de Gestão de SST, práticas que atendam ou excedam os requisitos estabelecidos, deverá apresentar documentação comprobatória que evidencie a conformidade ou superioridade dessas práticas.

A documentação comprobatória deverá incluir, mas não se limitar a:

- Procedimentos e Políticas Internas: Documentos que descrevam as práticas implementadas, incluindo objetivos, escopo, responsabilidades e métodos de execução.
- Registros de Implementação: Evidências de que as práticas estão em vigor, como registros de treinamentos realizados, auditorias internas, inspeções e reuniões de análise crítica.
- Resultados e Indicadores de Desempenho: Dados que demonstrem a eficácia das práticas implementadas, como taxas de incidentes, melhorias contínuas e feedbacks de partes interessadas.

## 6.6 Desmobilização



Ao término do contrato, os Contratados devem atender os requisitos de desmobilização de pessoas, equipamentos e instalações, retirando da área Eletrobras todos seus equipamentos, veículos, instalações, produtos, resíduos, entre outros, assegurando que todas as condições de riscos e passivos foram eliminadas e/ou controladas, e em atendimento aos requisitos legais e da Eletrobras.

O contrato só será finalizado quando a Eletrobras formalmente sinalizar no processo de desmobilização mediante inspeção final realizada pelo gestor técnico.

## 7 ATIVIDADES CRÍTICAS

As atividades críticas são aquelas que possuem perigos que geram risco extremos e inaceitáveis, não podendo haver falhas. Por esse motivo, a Eletrobras destaca as medidas de segurança a serem adotadas durante a realização dessas atividades. Todos os Contratados que forem realizar



atividade críticas deverão acatar todas as recomendações dos times locais de SST, atender os requisitos legais e as diretrizes da Eletrobras, estes documentos estão disponibilizados no Portal da Contratada.

Todos os empregados que vão trabalhar em atividades críticas deverão estar devidamente habilitados e capacitados, conforme requisitos legais e Eletrobras.

A Contratada para realizar atividades críticas deve realizar o Planejamento Executivo das Atividades (PEX), elaborar a análise de risco, realizar o nivelamento com os empregados, verificar a adequada utilização dos Equipamentos de Proteção Individual (EPI) e comunicação constante com as frentes de trabalho.

Desde já fica estabelecido a capacidade da Eletrobras de adicionar ou suprimir atividades críticas, bem como, alterar sua definição e/ou instrumentos de controle, mediante comunicação prévia.

### **7.1.1 Trabalhos com Eletricidade**

A Contratada para exercer atividades em instalações e serviços com eletricidade deve atender o estabelecido na Norma Regulamentadora nº10 (NR-10), no que tratar da habilitação, qualificação, capacitação e autorização dos empregados e todos os seus itens e subitens, comprovando através de documentações explicitadas nos referidos itens desta Norma Regulamentadora e atender as diretrizes e normativos da Eletrobras.

Todos os empregados que atuarem em instalações elétricas deverão apresentar comprovante do treinamento de capacitação e reciclagem previstos na NR-10.

A Contratada deve realizar procedimentos de bloqueio, aterramento, etiquetamento e sinalização de forma rigorosa quando envolvida em atividades relacionadas à energia, em aderência a NR-10 e observando os procedimentos vigentes da Eletrobras.

### **7.1.2 Trabalho em altura**

Para a Eletrobras é considerado trabalho em altura toda atividade que será executada em alturas superiores a 1,8 metros do nível inferior com risco de queda.

Para executar atividade em altura, a Contratada deverá atender ao que está descrito na Norma Regulamentadora nº 35 (NR-35) no que tange o planejamento, a organização e a execução de forma a garantir a segurança e a saúde dos empregados envolvidos, direta ou indiretamente com estas atividades. Ademais, outros requisitos da Eletrobras (diretriz de trabalho em altura) deverão ser de conhecimento e atendidos pelos Contratados.

Adicionalmente, para todas as atividades enquadrados como trabalho em altura, devem ser apresentados previamente projetos de instalação de linha de vida para a aprovação da Eletrobras.

### **7.1.3 Trabalho em espaço confinado**

A Contratada para realizar atividades em Espaços Confinados, deve atender o estabelecido na Norma Regulamentadora nº 33 (NR-33) para identificação de espaços confinados, reconhecimento, avaliação, monitoramento e controle dos riscos existentes, de forma a garantir permanentemente a Segurança e Saúde dos empregados que interagem direta ou indiretamente nestes espaços.

Nos trabalhos em espaço confinado, a Contratada deve utilizar dispositivos de comunicação, delimitação, sinalização, ventilação, exaustão, ar mandado respirável,

sistema autônomo de respiração e monitoramento do ar do ambiente de trabalho confinado conforme legislação vigente e dispor dos equipamentos de acesso e pessoas exclusivas para resgate para situações emergenciais, comprovando através da Permissão de Entrada e Trabalho (PET).

#### **7.1.4 Produtos químicos**

As atividades que envolvam o uso, armazenamento, manipulação de produto, deverão atender aos requisitos de identificação, rotulagem, Ficha de Dados de Segurança (FDS), bem como a respectiva Ficha de Emergência, em local de fácil acesso, juntamente com a lista de presença do treinamento de todos empregados que manuseiam os produtos químicos.

#### **7.1.5 Supressão de vegetação**

A Contratada é responsável por garantir que todos os empregados envolvidos estejam devidamente treinados em práticas seguras, incluindo o uso correto de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs), que deverão ser fornecidos e utilizados conforme as normas vigentes.

A Contratada deverá garantir a inspeção e manutenção regular de todos os equipamentos utilizados na supressão vegetal, assegurando sua operação segura e eficaz.

A Contratada também deverá atender os requisitos da Diretriz de Supressão Vegetal da Eletrobras e instrução ferramenta de corte.

#### **7.1.6 Transporte de pessoas e materiais**

A CONTRATADA deve garantir que o transporte de pessoas e materiais atenda à legislação vigente, às normas internas da Eletrobras e às melhores práticas de segurança.

Todos os veículos utilizados devem estar em conformidade com os requisitos legais e normativos aplicáveis, incluindo itens obrigatórios de segurança, sinalização e manutenção preventiva, com registros atualizados disponíveis para fiscalização e auditorias.

É obrigatória a existência de procedimento de inspeção periódica dos veículos, com evidências documentadas.

Os condutores devem possuir CNH compatível com o tipo de veículo e comprovar capacitação para o transporte seguro. Devem conhecer e seguir as exigências específicas aplicáveis à atividade. Motoristas de transporte de pessoas não devem desempenhar outras funções durante o trajeto.

Sempre que solicitado, a CONTRATADA deve fornecer informações atualizadas sobre veículo, condutor, rota e escalas.

É de responsabilidade exclusiva da CONTRATADA manter os veículos em perfeito estado de conservação e funcionamento, assegurando a continuidade das operações sem interrupções.

A CONTRATADA deve prever e demonstrar ações de controle de jornada de motoristas e pausas obrigatórias, conforme regulamentação trabalhista e normas da ANTT (quando aplicável).



Todos os processos e controles descritos devem estar formalizados, documentados e auditáveis.

Para contratos que a Contratada possua veículos dedicados em atendimento à Eletrobras, é obrigatória a implantação de sistema de telemetria e monitoramento (GPS, controle de velocidade, uso de cinto, etc.), visando à gestão do risco, prevenção de acidentes e melhoria do desempenho operacional. Alguns requisitos para instalação da telemetria estão descritos abaixo:

#### Requisitos para Implantação e Gestão da Telemetria

<b>Etapa</b>	<b>Critério</b>	<b>Requisito</b>	<b>Responsável</b>	<b>Periodicidade</b>
<b>Instalação</b>	Classificação do Veículo	Indicar se o veículo é leve, pesado, utilitário, próprio ou locado.	Fornecedor	<i>Antes da instalação</i>
<b>Instalação</b>	Identificação da Frota	Veículo deve estar identificado com número de frota (placa + código interno visível).	Fornecedor	<i>Antes da instalação</i>
<b>Gestão Operacional</b>	Relatório de Telemetria	Deve conter: velocidade, freadas bruscas, tempo de motor ocioso, trajeto, horários de operação, entre outros	Fornecedor	<i>Mensal</i>
<b>Gestão Operacional</b>	Idade Média da Frota	Média de idade dos veículos utilizados na prestação de serviço. Deve atender limite máximo conforme exigência contratual.	Fornecedor	<i>Semestral ou conforme contrato</i>
<b>Acompanhamento e Controle</b>	Indicadores de Performance (KPIs)	Percentual de veículos com telemetria ativa, número de alertas/mês, tempo médio ocioso, acidentes, desvio comportamental.	Fornecedor	<i>Mensal</i>

#### 7.1.7 Movimentação de Cargas

A Contratada deve garantir que todas as atividades de movimentação e içamento de cargas sejam realizadas com segurança, conforme legislação vigente, normas técnicas e diretrizes da Eletrobras.

Alguns requisitos mínimos são:

- Equipamentos compatíveis com peso, dimensões e características da carga, trajeto e local de destino, com apoio do setor de SSO da unidade quando necessário.

- Plano de Rigging obrigatório para operações críticas, elaborado por profissional legalmente habilitado, com emissão de ART ou TRT.
- Acessórios e equipamentos de içamento (cintas, cabos, ganchos, lingas, etc.) devem possuir:
  - Laudos técnicos válidos
  - Identificação legível
  - Checklists de inspeção pré-uso
  - Cronograma de manutenção preventiva
- Operadores e sinaleiros devem possuir:
  - Treinamento específico e válido
  - Certificação compatível com a operação (ex: NR-11, NR-12, NR-18, NR-35, entre outros)
  - Registros disponíveis para fiscalização
- Sinalização da área de operação, isolamento físico e comunicação clara entre os envolvidos devem ser garantidos durante toda a atividade.
- Devem ser atendidas integralmente as NBRs, NRs e diretrizes da Eletrobras, bem como qualquer exigência adicional de documentação.
- Para cargas suspensas, é proibida a permanência de pessoas sob a carga, sendo obrigatória a adoção de barreiras, demarcações e rotas seguras.

A Contratada deve dispor de procedimento interno para planejamento, autorização e controle das atividades de movimentação de cargas, com base em análise de risco (APR) e Permissão de Trabalho (PT), quando aplicável.

Cumprir integralmente a diretriz de Içamento e Movimentação de Cargas da Eletrobras.

Atender a exigências adicionais de documentação, caso solicitado pela Eletrobras.

#### **7.1.8 Atividades de execução de obras para projetos de engenharia**

Para atividades de obras de engenharia para seguintes casos:

- para projetos de geração e transmissão de energia elétrica, por exemplo melhorias, substituição e ampliação da transmissão de energia, bem como demandas de modernização e expansão da geração, instalação de linhas de transmissão, construção de novas usinas, construção de novos parques eólicos, construção de novas subestações, projetos de reflorestamento/áreas degradadas, entre outras situações, mas não se limitando a descrição anterior;
- para projetos de relacionados a fundos regionais da Eletrobras, por exemplo, obras de revitalização de bacias hidrográficas, obras de melhoria da navegabilidade de rios, construção ou reforma de escolas, postos de saúde, hospital, obras de melhorias em infraestrutura urbana (pavimentação, saneamento, iluminação pública), entre outras situações, mas não se limitando a descrição anterior.

Para as situações citadas acima é necessário o atendimento de todo o conteúdo desse Manual, cláusulas contratuais de SST e adicionalmente o “ANEXO 3 – Requisitos Adicionais de Segurança e Saúde Ocupacional para Engenharia”.

## 8 SUBCONTRATAÇÃO

A Contratada poderá realizar subcontratação dos serviços quando autorizado no Termo de Referência e contrato assinado. Dessa forma, fica responsável por assegurar e controlar que todos os fornecedores, pessoas e/ou locações de máquinas e equipamentos por ela subcontratadas cumpram também todos os itens e anexos desse manual, assim como as demais normas/procedimentos da Eletrobras, bem como requisitos legais e/ou contratuais.

Toda subcontratação deve ser formalmente informada e aprovada pela Eletrobras para a prestação do serviço, sendo que todos os subcontratados devem atender todos os requisitos dispostos nesse Manual e procedimentos/normativos da Eletrobras, sendo a Contratada a responsável de monitorar o cumprimento desses requisitos pela subcontratada.

Em caso de dúvidas a Contratado deverá consultar a Diretriz de Subcontratação que estabelece os critérios a fim de assegurar que as expectativas e os requisitos exigidos pela Eletrobras sejam cumpridos.

É obrigatório que todos os contratados garantam o atendimento de todos os requisitos legais e Eletrobras de todos seus subcontratados.

## 9 VISITANTES

Visitante é toda pessoa que entra em uma instalação da Eletrobras sem ter um contrato vigente com a empresa, suas Contratadas ou Subcontratadas, e que não realizará qualquer tipo de serviço durante a visita. Durante a estadia, é proibido que o visitante execute atividades que apresentem riscos à Saúde e Segurança Ocupacional (SSO).

É obrigação de todos os visitantes seguir as diretrizes de acesso estabelecidas por cada localidade. Em caso de dúvidas, recomenda-se entrar em contato com a equipe patrimonial e time de segurança e saúde ocupacional local da Eletrobras.

**Exceção:** um empregado mobilizado da Contratada em algum contrato será considerado visitante em localidades que não fazem parte do escopo desse contrato, desde que não execute atividades que possuam riscos de SSO. Exemplos de visitas: acessos para reuniões; visitas técnicas de contratadas ou clientes; visita de estudantes; visita de familiares; visita de entidades públicas, entre outros

## 10 CLIENTES

O Cliente deve apresentar os documentos que comprovam a execução e implementação dos requisitos aplicáveis ao órgão de saúde e segurança local.

O Cliente é responsável por assegurar e controlar que todas as empresas, pessoas e/ou locações de máquinas e equipamentos por ele contratado cumpram também todas as cláusulas de Saúde e Segurança do Trabalho, assim como as demais normas e requisitos legais e/ou contratuais.

## 11 PENALIDADES

Todas as cláusulas contratuais e legais devem ser integralmente atendidas pela Contratada e suas Subcontratadas, sujeitando-se à aplicação de penalidades e gestão de consequências em casos de não conformidade.

Em situações de descumprimento, a Contratada poderá ser notificada, multada ou ter o contrato suspenso ou encerrado.

Não obstante a subcontratação, a Contratada permanece como única, exclusiva responsável pela execução integral dos serviços contratado, inclusive no tocante aos temas de Saúde e Segurança do Trabalho.

A Eletrobras pode paralisar quaisquer atividades executadas pela Contratada/Subcontratada, caso identifique situações de risco grave e iminente, ou a ausência de documentos legais essenciais para a condução segura e regulamentada das operações.

Eventual paralisação não exime a Contratada da entrega dos serviços nos prazos e padrões de qualidade definidos em contrato.

## 12 ANEXOS

- ANEXO 1 – Atividades especiais e exames complementares.
- ANEXO 2 – Treinamentos e Carga Horária Mínimas da Eletrobras.
- ANEXO 3 - Requisitos Adicionais de Segurança e Saúde Ocupacional para Engenharia.

## 13 ELABORADORES E HISTÓRICO DE REVISÃO

REV	DATA	ELABORAÇÃO	APROVAÇÃO	DESCRIÇÃO
00	25/11/2024	Rogério Werkema Adelma Sobreira	Marcos Tanaka	Versão inicial
01	01/07/2025	Tatiana Coelho Cordeiro Wendel Silva	Marcos Tanaka	Inclusão do tópico "Gerenciamento de Riscos". Inclusão do tópico "Boas Práticas em SST". Inclusão do Plano de Resposta a Emergência. Inclusão de novos indicadores proativos. Retirada de alguns exames do ANEXO 1 (Atividades especiais e exames complementares). Revisão de carga horária de alguns treinamentos do ANEXO 2 (Treinamentos e Carga Horária Mínimas da Eletrobras). Inclusão do ANEXO 3 - Requisitos Adicionais de Segurança e Saúde Ocupacional para Engenharia. Outras pequenas alterações.